

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR072962/2018

**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 05/12/2018 ÀS 08:12

SINDICATO DOS TRAB NO COMERCIO DO VALE DO ARARANGUA, CNPJ n. 80.990.021/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOELCIO CESAR DOS SANTOS;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE SANTA CATARINA, CNPJ n. 83.876.839/0001-15, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). BRUNO BREITHAUPT;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 17 de dezembro de 2018 a 05 de março de 2019 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores no comércio**, com abrangência territorial em **Turvo/SC**.

#### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

##### Adicional de Hora-Extra

### CLÁUSULA TERCEIRA - HORAS EXTRAS

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 60% (sessenta por cento), exceto no domingo (dia 23/12/18) em que as horas laboradas serão remuneradas com o percentual de 100% (cem por cento).

##### Outros Auxílios

### CLÁUSULA QUARTA - FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES

Haverá fornecimento gratuito de lanche ou refeição adequada, a todos os empregados que prestarem serviço após as 18h00min., sendo esta, no mínimo equivalente a um x-salada e um refrigerante.

Cada funcionário terá no mínimo 30 (trinta) minutos para esta refeição.

#### Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

##### Duração e Horário

### CLÁUSULA QUINTA - HORÁRIO

O horário de funcionamento dos estabelecimentos do comércio varejista de Turvo para o período natalino 2018 fica a seguir estabelecido:

De 17 até 22 (segunda-feira até sábado)	das 08h00min às 20h00min.
Dia 23 (domingo)	das 15h00min às 20h00min.
Dia 24 (segunda)	das 08h00min às 17h00min.

**Parágrafo Único:** As empresas não poderão utilizar a mão de obra de qualquer empregado nos seguintes dias:

25/12/2018 (terça-feira)	Natal
01/01/2019 (terça-feira)	Ano Novo
05/03/2019 (terça-feira)	Carnaval

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA SEXTA - UTILIZAÇÃO DA MÃO DE OBRA DO FUNCIONÁRIO NO PERÍODO NATALINO**

As empresas do COMÉRCIO VAREJISTA DA REGIÃO NÃO LITORÂNEA que utilizarem a mão de obra de seus empregados no HORÁRIO ESTENDIDO DE NATAL, além das obrigações já elencadas na presente Convenção Coletiva de Trabalho ESPECÍFICA, deverão apresentar solicitação ao Sindilojas para emissão do Certificado de Autorização para Trabalho **em Horário Especial**, efetuando o pagamento da TAXA ANUAL de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) de emissão do documento indispensável para comprovação da possibilidade de trabalho.

**Parágrafo único:** As lojas do comércio varejista descontarão dos empregados que optarem por trabalhar no período natalino de 2018 o valor de R\$ 20,00 (vinte reais), por empregado, recolhendo as respectivas importâncias em guias próprias fornecidas pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio do Vale do Araranguá, em favor do mesmo, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto. A opção pelo trabalho em horário especial configura autorização para o referido desconto..

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DISPENSA DE ESTUDANTES/GESTANTES**

Estudantes e gestantes serão dispensados do horário extraordinário, se assim desejarem.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA OITAVA - PERÍODO DE DISPENSA**

Cada empregado terá direito, entre 17 e 24/12/18, a um período de 02(duas) horas de dispensa, sem desconto, tempo disponibilizado para efetuarem suas compras.

#### **CLÁUSULA NONA - GARANTIA DE FOLGA**

Fica garantida para cada empregado, fixo ou comissionado, que trabalhar no horário estendido de natal, regulado pela presente Convenção, folga de 01(um) dia inteiro, que deverá ser concedida no dia 05/03/2019.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - FORO/COMPETÊNCIA**

As divergências que ocorrerem na aplicação da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO serão dirimidas pela VARA DO TRABALHO DE ARARANGUÁ.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PENALIDADES**

Os estabelecimentos que excederem aos horários previstos na cláusula quinta, bem como descumprirem as disposições contidas nas demais cláusulas desta Convenção Coletiva, ficarão sujeitos às penalidades de:

1. Multa de 10%(dez por cento) sobre a remuneração do empregado prejudicado;
2. O valor da penalidade reverterá 50%(cinquenta por cento) em favor do empregado e 50%(cinquenta por cento) em favor da entidade sindical profissional.

**JOELCIO CESAR DOS SANTOS**

Presidente

**SINDICATO DOS TRAB NO COMERCIO DO VALE DO ARARANGUA**

**BRUNO BREITHAUPT**

Presidente

**FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DE SANTA CATARINA**